

Трудовой договор № _____

г. Уссурийск

" " 20 23г.

(город, населенный пункт)

**Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Уссурийский агропромышленный колледж» (КГБ ПОУ «УАПК»),**

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице **директора, Куценко Алексея Анатольевича** действующего на основании **Устава КГБ ПОУ «УАПК»**

(должность, ф.и.о.)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и гражданин Российской Федерации

(ф.и.о.)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по **должности**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

2. Работник принимается на работу: **в КГБ ПОУ «УАПК», г. Уссурийск, ул. Советская, 33**

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя –

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: **По основной** (основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: **определенный срок**

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " " 2023г.

7. Дата начала работы " " 2023 г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью **без испытания** месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
с последующей индексацией, согласно законодательства РФ
- б) повышающий коэффициент

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За стаж работы в ГОУ	Согласно критериев установленных Положением об оплате труда	Стаж работы в ГОУ подтвержденный записями в трудовой книжке работника вне зависимости от занимаемой ранее должности

- в) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Районный коэффициент	20%	Законодательство РФ
За стаж работы в	30%	Законодательство РФ

южных районах ДВ		
------------------	--	--

Г) работнику могут производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
За качественное выполнение работ	100% выполнение работ	Согласно критериев оценки Положения об оплате труда	-Ежеквартально - по итогам работы за 6 месяцев - по итогам работы за учебный год	20% должностного оклада
За результаты выполнения работ	100% выполнение работ			
За интенсивность труда	Участи в реализации отраслевых программ, проектов			

Итого в месяц: _____ **рублей 00 коп.)**

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц, в сроки 25 и 10 числа каждого месяца, через банковскую систему РФ с использованием платежной системы МИР

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами. С суммы заработной платы и с иных доходов работника работодатель уплачивает налоги в размерах и порядке, предусмотренных законодательством.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку) **нормальная, второй класс условий труда**

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. 5-ти дневная 40 часовая рабочая неделя, 8 часовой рабочий день: начало с 08,30 до 17,30;

перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 60 минут с 12,00 до 13,00,

с продолжительностью еженедельного непрерывного отдыха – два дня в неделю, суббота, воскресенье

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28** календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью **8** в связи

Проживанием в южных районах ДВ (указать основание установления дополнительного отпуска)

21. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его заявлению работодатель может предоставить кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством РФ.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке которые, установлены **в т.ч. по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 2,9 %.** (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором:

- **диспансеризация взрослого населения проводится в два этапа 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно, и ежегодно в возрасте 40 лет и старше,**

- работники "предпенсионного возраста" – при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня

- **соц. гарантии: закон Приморского края № 389-КЗ от 23.11.2018г. «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образований Приморского края»**

* Право на большинство предпенсионных льгот возникает за 5 лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода, то есть начиная с 51 года для женщин и 56 лет для мужчин.

С 2019 года и далее правом на льготы пользуются женщины 1968 года рождения и старше и мужчины 1963 года рождения и старше

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора отсутствуют

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Перед подписанием трудового договора я, _____ (ФИО)

Ознакомлен(а) с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными документами, о чем внесены отметки в Журнал регистрации «Об ознакомлении сотрудников с уставными документами КГБ ПОУ «УАПК», с условиями работы согласен(а) _____

(подпись)

С условиями и требованиями по охране труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средств индивидуальной защиты проинформирован (а) _____ (подпись)

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель
692519 Россия, Приморский край,
г. Уссурийск, ул. Советская, 33
тел.32-04-52
ИНН 2529005490

Директор КГБ ПОУ «УАПК»

_____ А.А. Куценко

подпись

М.П.

« _____ » _____ 20__ г.

Работник

_____ индекс, адрес по месту регистрации, номер телефона

ИНН _____

Св-во пенс. страх. _____

Паспорт _____ № _____ от _____

Кем выдан _____

Работник: _____

подпись

Один экземпляр трудового договора получен: _____
подпись

С правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен, с условиями работы согласен: