Оценка удовлетворенности работодателей-партнеров
Образовательно-производственного кластера «Сельское хозяйство»

В опросе участвовали предприятия-партнеры кластера: ООО «Русагро-Приморье», ООО «Агролидер», АО «ПРИМАГРО», АО Фирма «Август»
Срок проведения опроса: сентябрь 2026 г.

1. Форматы взаимодействия

Компании использует максимально широкий спектр форматов сотрудничества, выступая полноценным соавтором образовательного процесса:

- Практика и стажировка студентов;
- Трудоустройство выпускников;
- Заключение целевых договоров;
- Участие сотрудников в образовательном процессе (в качестве преподавателей);
- Экспертиза демонстрационных экзаменов и чемпионатов;
- Совместные профориентационные мероприятия;
- Разработка образовательных программ.

2. Оценка удовлетворённости партнёрством и кадровой потребностью

Работодатели демонстрирует абсолютную лояльность к проекту. Общий уровень удовлетворённости: 4 из 4 («полностью удовлетворён»).

3. Качество подготовки выпускников и работа на практике

Оценки качества подготовки студентов данного кластера являются одними из самых высоких: средний балл по блоку компетенций – 4,0 из 4,0

Параметр оценки	**Выпускники кластера**
Профессиональные компетенции	4 / 4
Владение современными технологиями	3 / 4
Готовность и мотивация к задачам	4 / 4
Качество выполнения рабочих задач	4 / 4
Способность к самостоятельной работе	4 / 4
Умение выстраивать отношения в коллективе	4 / 4
Скорость адаптации к условиям труда	4 / 4
	Студенты во время практики
Профессиональные компетенции	4 / 4
Готовность и мотивация к задачам	4 / 4
Обучаемость	4 / 4
Ответственность	4 / 4
Трудовая дисциплина	4 / 4

4. Взаимодействие при разработке программ и коммуникации

- Частота участия в разработке ОП: постоянно и активно.
- Учёт предложений по изменению образовательных программ: учитываются в полном объёме.
- Учет рекомендаций по организации и распределению практик: учитываются в полном объеме.
- Реакция на изменения требований к подготовке кадров: в приемлемые сроки.
- Результативность совместной работы по формированию образовательных программ: хорошо

5. Система коммуникации/обратной связи между участниками кластера: эффективно работает

6. Участники кластера готовы к дальнейшему сотрудничеству, предложений по улучшению работы: нет

7. Статистика найма и практик за последний отчётный период

- Трудоустройство (за последние 6 месяцев): выпускники колледжей - да, 8 человек
- Практиканты (за последние 3 месяца): 10 человек.

Выводы: Кластер «Сельское хозяйство» на базе КГА ПОУ «УАПК» показывает стопроцентную интеграцию работодателей в образовательный процесс, максимальный уровень доверия к качеству подготовки кадров.