



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УССУРИЙСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Положение

**о надбавках за интенсивность работы и высокие результаты
работы в краевом государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Уссурийский агропромышленный колледж»**

Разработал:	Согласовано:	Утверждаю:
Зам. директора по учебно-методической работе  И.А. Костюченко «16» 01 2016г.	Ведущий СМК  О.В. Рубанович «16» 01 2016г. Зав.механическим отделением  Т.М. Коловская «15» 01 2016г. Зав.бухгалтерским отделением  С.И. Смирнова «15» 01 2016г. Зав.агроветеринарным отделением  Т.М. Лепеха «15» 01 2016г. Юрисконсульт  П.В. Крицкий «15» 01 2016г. Зам.директора по СВР  Л.Е. Смоленцева «15» 01 2016г.	Директор КГБ ПОУ «УАПК» Н.С. Литвинова Подпись:  «18» 01 2016г.

УССУРИЙСК 2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок назначения и выплаты надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы работникам КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» (далее Колледж).

1.2. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с требованиями и положениями:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 03.07.2016 г.);

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 № 818 (ред. от 17.09.2010 г.) «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

- Приказа Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 (ред. от 20.02.2014 г.) «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

- региональных нормативных правовых актов: Закона Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края", постановления Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края"; приказа Департамента образования и науки Приморского края от 28.09.2011 № 1149-а «Об утверждении методических рекомендаций по установлению окладов работникам краевых государственных образовательных учреждений Приморского края».

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Устава Колледжа.

- коллективного договора между администрацией и работниками Колледжа.

1.3. Надбавки за интенсивность работы и высокие результаты работы работникам Колледжа относятся к выплатам стимулирующего характера, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.).

1.4. Интенсивность труда – это степень напряженности труда, т.е. количество труда, затрачиваемое работником в процессе работы за определенный промежуток времени. Интенсивность труда зависит от степени плотности использования рабочего времени; необходимых в процессе труда физических и нервно-умственных усилий; частоты (темпа) повторения трудовых действий; количества выполняемых трудовых функций.

1.5. Надбавки за интенсивность работы и высокие результаты работы устанавливаются Колледжем самостоятельно в размерах в пределах имеющихся средств с учетом мнения представительного органа работников.

1.6. Надбавки за интенсивность работы и высокие результаты работы устанавливаются за счет внебюджетных средств учреждения.

1.7. Настоящее Положение распространяется на работников Колледжа, занимающих штатные должности на условиях основной работы или внутреннего совместительства.

В отдельных случаях положения настоящего локального нормативного акта применяются для работников, осуществляющих педагогическую или иную работу в Колледже по совместительству на основе трудового договора за качественные показатели в труде или за конкретные достижения.

2. Порядок назначения и выплаты надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам индивидуально приказом директора Колледжа и выплачиваются работникам одновременно на основании протокола заседания комиссии по выплатам стимулирующего характера и о премировании.

2.2. К надбавкам за интенсивность работы и высокие результаты работы относятся выплаты (Приложение № 1):

- за интенсивность и напряженность работы, связанная со спецификой контингента;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;
- за выполнение отраслевых норм нагрузки;
- за качество организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- за позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся;
- за позитивные результаты методической и исследовательской деятельности;
- за совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников;
- за обеспечение развития кадрового потенциала;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Колледжа.
- за участие в реализации национальных проектов, работе по инновационным и пилотным проектам.

2.3. Надбавки за интенсивность работы и высокие результаты работы устанавливаются с учетом следующих факторов, определяющих сложность труда:

- сложность выполняемых работ (умственный труд);
- большой объем работ за меньший относительный временной интервал;
- большой объем работ, выполняемый одним работником (при учете нормативов труда на нескольких работников);
- функции, составляющие содержание труда.

2.4. Размер надбавок может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером надбавки за интенсивность работы и высокие результаты работы не ограничена.

2.5. Надбавки учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

2.6. Директор Колледжа оставляет за собой право вносить изменения в размеры надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы.

2.7. Директор Колледжа имеет право самостоятельно или по представлению заместителей, руководителей структурных подразделений снижать размер или лишать работника стимулирующих надбавок за интенсивность работы и высокие результаты работы полностью по следующим основаниям:

- грубое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- несоблюдение конфиденциальности, нарушение охраняемой законом тайны;
- нарушение штатной, финансовой дисциплины;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности, санитарно-эпидемиологического режима.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

Критерии результативности и качества работы преподавателей и мастеров производственного обучения краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уссурийский агропромышленный колледж»

(Ф.И.О.)

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Кол-во баллов	
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Подготовка выступления на конференциях, конкурсах, семинарах, педсоветах, педагогическом менеджменте, методических советах, на цикловых комиссиях и т.п. (в зависимости от уровня): местный уровень краевой уровень всероссийский уровень	2 4 7	
	Соблюдение исполнительской дисциплины: посещение педсовета посещение педменеджмента МО классных руководителей	1 1 1	
	Ведение предметных кружков	1	
	Проведение консультаций	1	
	Санитарное состояние кабинетов, лабораторий и лаборантских	1	
	Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов: • электронный учебник • учебное пособие • методическое пособие • рабочая тетрадь	10 8 8 5	
	Участие преподавателей и студентов • в предметной неделе • в других мероприятиях проводимых на отделении	5 2	
	Отсутствие замечаний по документации (журналы учебных групп на очном и заочном отделениях, личные дела, ежемесячная аттестация студентов).	5	
	Успеваемость по дисциплине, МДК, ПМ в текущем месяце 100%		
	от 70% до 85%	5	
	от 86% до 90%	10	
	от 91 до 100%	15	
	Посещаемость в текущем месяце		
	до 70%	5	
	от 71 до 85%	10	
	от 86 до 100%	15	
	Качество знаний в текущем месяце		
	от 25 до 40%	3	
	от 41 до 49%	5	
	свыше 50%	8	
	Участие в работе по привлечению внебюджетных средств	10	
	Максимальное количество баллов:		100
	Подпись преподавателя		