


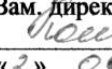
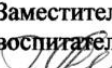
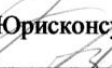



КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 1 из 11

	ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПРИМОРСКОГО КРАЯ КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ	
	«УССУРИЙСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»	

Положение
об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ
«Уссурийского агропромышленного колледжа»
на соответствие занимаемой должности

Разработал:	Согласовано:	Утверждаю:
Старший методист  О.В. Рубанович « 1 » 09 2016 г.	Зам. директора по учебно-методической работе  И.А. Костюченко « 3 » 09 2016 г. Заместитель директора во социальной и воспитательной работе  Л.Е. Смоленцева « 2 » 09 2016 г. Юрисконсульт  Н.В. Крицкий « 2 » 09 2016 г.	Директор КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж» Н.С. Литвинова Подпись:  « 3 » 09 2016 г.

УССУРИЙСК 2016

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 2 из 11

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников колледжа на соответствие занимаемой должности (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 03.07.2016);

Приказом Минобрнауки от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Письма Минобрнауки России № 08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 505 от 03.12.2014 «О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержденных приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276".

1.2. Настоящее Положение об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности определяет правила проведения аттестации на соответствие занимаемой должности педагогических работников Краевого государственного бюджетного образовательного учреждения «Уссурийский агропромышленный колледж» (далее – колледж).

1.3. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

1.4. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

II. Формирование аттестационной комиссии, их состав и порядок работы

2.1. Аттестация педагогических работников колледжа проводится аттестационной комиссией.

2.2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией колледжа на основании представления работодателя, в котором указывается уровень

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 3 из 11

образования и (или) квалификации педагога по специальности или направлению подготовки, а также информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности.

2.3. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.4. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации колледжа.

2.5. В случае аттестации педагогического работника, не являющегося членом профсоюзной организации, участие в работе аттестационной комиссии представителя выборного органа профсоюзной организации необязательно.

2.6. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

III. Порядок аттестации педагогических работников, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

3.2. К категории педагогических работников, подлежащих обязательной аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности относятся лица, занимающие должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

3.3. Список педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям, а также сроки проведения аттестации педагогических работников утверждаются распорядительным локальным актом колледжа.

3.4. Работодатель, вправе включить в список прохождения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности работника, выполняющего педагогическую работу по совместительству.

3.5. Аттестации не подлежат:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 4 из 11

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3.6. Основанием для проведения аттестации является представление работодателя (далее - представление).

3.7. Представление должно содержать мотивированную всестороннюю и объективную оценку профессиональных, деловых качеств педагогического работника, результатов его профессиональной деятельности на основе квалификационной характеристики по занимаемой должности, информацию о прохождении педагогическим работником повышения квалификации, в том числе по направлению работодателя, за период, предшествующий аттестации, сведения о результатах предыдущих аттестаций.

3.8. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.9. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность (портфолио)¹ с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

3.10. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.11. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

3.12. Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

3.13. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

¹ См. структуру портфолио в приложении

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 5 из 11

3.14. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

3.15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.16. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

3.17. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.18. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.19. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.20. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность у работодателя.

3.21. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.22. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.23. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но

обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 6 из 11

3.24. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись не позднее чем за месяц до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу), а также заявление с соответствующим обоснованием в случае несогласия с представлением работодателя.

3.25. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за месяц до ее начала.

3.26. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.27. Процедура аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемым должностям проходит на основе оценки профессиональной деятельности педагога и представляет собой ряд последовательных этапов.

Первый этап – подготовительный.

Подготовительная работа к аттестации на соответствие занимаемой должности включает в себя проведение разъяснительной работы о целях и порядке проведения аттестации.

Второй этап – организационный.

Работодатель утверждает график проведения аттестации на соответствие занимаемой должности и доводит его до сведения педагогических работников (приложение 1).

Основанием для проведения аттестации является представление работодателя.

Работодатель готовит всестороннее объективное представление на аттестуемого педагогического работника (далее – представление).

3.28. В случае отрицательной оценки деятельности педагога работодателем, необходимо документальное подтверждение, свидетельствующее о том, что работник в период работы не справлялся со своими обязанностями (докладные записки, акты, и т.п.).

3.29. С представлением и уведомлением о дате, месте и времени проведения аттестации (Приложение 1) педагогический работник должен быть ознакомлен работодателем под роспись (с указанием соответствующей даты) с не менее чем за месяц до начала аттестации.

3.30. Подготовленное представление также подписывается председателем первичной профсоюзной организации (если работник является членом профсоюза).

3.31. Отказ работника от прохождения указанной аттестации относится к нарушению трудовой дисциплины и оформляется соответствующим актом в присутствии не менее двух свидетелей (приложение 2).

Третий этап – представление обобщения опыта работы (портфолио).

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 7 из 11

3.32. При аттестации на соответствие занимаемой должности проводится обобщение опыта работы, связанное с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности.

Четвертый этап – **принятие решения.**

IV. Действия работодателя в случае признания работника не соответствующим занимаемой должности

4.1. Увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

4.2. При расторжении с работником трудового договора работодатель увольняет его с занимаемой должности по пункту 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

4.3. Следует также учесть, что при увольнении педагогического работника по данному основанию трудовым законодательством установлены следующие основные гарантии работников:

- увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ);

- не допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске; беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (статья 261 ТК РФ);

- увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (часть 2 статьи 82 ТК РФ).

4.4. Кроме того, в целях соблюдения требований трудового законодательства необходимо руководствоваться также разъяснениями, которые содержатся в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в редакции постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 декабря 2006 г. № 63):

- при расторжении трудового договора с работником вследствие его недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в состав аттестационной комиссии при проведении его аттестации входил представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (часть 3 статьи 82 ТК РФ);

- в случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, по пункту 3 части 1 статьи 81 ТК РФ проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения, направляются в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации;

- в тех случаях, когда выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым увольнением работника, работодатель проводит

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 8 из 11

дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации;

- соблюдение месячного срока для расторжения трудового договора, исчисляемого со дня получения работодателем мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 373 ТК РФ).

4.5. Следует учитывать, что пунктом 16 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что результаты аттестации, в том числе увольнение по инициативе работодателя, педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. в судебном порядке.

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 9 из 11

Приложение 1

УВЕДОМЛЕНИЕ
(выдается за 3 месяца до окончания срока действия квалификационной категории)

Уважаемый (ая) _____!

В соответствии с порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Приказом Минобрнауки от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», уведомляем Вас, что срок действия квалификационной категории (высшая, первая, вторая) по должности _____ заканчивается _____.

С целью сохранения уровня оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории рекомендуем Вам пройти аттестацию не позднее _____.

Ответственный за организацию аттестации
в колледже _____ (ФИО)

УВЕДОМЛЕНИЕ
(выдается педагогам, не имеющим квалификационной категории, включенным в график аттестации на текущий аттестационный год)

Уважаемый (ая) _____!

В соответствии с порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Приказом Минобрнауки от 7 апреля 2014 г. N 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» на основании приказа об организации аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «УАПК» уведомляем Вас, что Вы включены в график аттестации на 20__ - 20__ учебный год.

Ответственный за организацию аттестации
в колледже _____ (ФИО)

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 10 из 11

Приложение 2

**Акт отказа прохождения аттестации
с целью подтверждения соответствия занимаемой должности**

Директору
КГБ ПОУ «УАПК»
Литвиновой Н.С.

АКТ

Мы, нижеподписавшиеся, составили настоящий акт о том, что _____

(должность, фамилия, имя, отчество)

отказался от удостоверения своей подписью факта ознакомления с представлением работодателя для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности мотивировав свой отказ _____

(указываются мотивы отказа либо делается запись: «ничем свой отказ не мотивировал»)

Члены комиссии:

(должность, подпись, инициалы и фамилия)

(должность, подпись, инициалы и фамилия)

(должность, подпись, инициалы и фамилия)

« _____ » _____ 20 _____ г.

КГБ ПОУ «УАПК»	Положение об аттестации педагогических работников КГБ ПОУ «Уссурийского агропромышленного колледжа» на соответствие занимаемой должности	Издание: 2016
г. Уссурийск	ДП 3-17-2016	Лист 11 из 11

Приложение 3

Структура портфолио

1. Презентация деятельности преподавателя, мастера ПО

- 1.1. Сведения об образовании преподавателя, мастера педагогическая нагрузка
- 1.2. Аннотация учебной дисциплины
- 1.3. Концепция преподавания
- 1.4. Повышение квалификации
- 1.5. Поощрения
- 1.6. Результаты профессиональной деятельности

2. Учебно-информационный блок

- 2.1. Рабочие программы УД, ПМ
- 2.2. Методическое обеспечение профессиональной деятельности

3. Развивающий блок

- 3.1. Руководство научно-исследовательскими работами
- 3.2. Внеурочная деятельность

4. Обобщение опыта работы

- 4.1. Публикации
- 4.2. Конкурсы (краевой, всероссийский уровень)
- 4.3. Научно-исследовательская деятельность

5. Информационно-техническое обеспечение дисциплины, ПМ

6. Учебно-воспитательная работа