



МИНИСТЕРСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УССУРИЙСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»

ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНЧЕСКИХ СЕМЕЙ
в краевом государственном автономном
профессиональном образовательном учреждении
«Уссурийский агропромышленный колледж»

Разработал:	Согласовано:	Утверждаю:
Зам. директора по ВР Л.Е. Смоленцева _____ (подпись) «12» января 2026 г.	Зам. директора по УМР И.А. Костюченко _____ (подпись) «_____» 2026 г. Зам. директора по ПО Л.Г. Яюк _____ (подпись) «_____» 2026 г. Заведующий агроветеринарным отделением Т.М. Лепеха _____ (подпись) «_____» 2026 г. Заведующий отделением механизации с/х Т.М. Савенкова _____ (подпись) «_____» 2026 г.	Директор КГА ПОУ «УАПК» А.А. Куценко ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ «16» января 2026 г.

г. Уссурийск, 2026

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНЧЕСКИХ СЕМЕЙ
В КГА ПОУ «УАПК»**

В Положении используются следующие термины с соответствующими определениями:

молодая семья - лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно;

студенческая семья - категория молодой семьи, в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

многодетная семья - семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно;

профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности;

семейная политика в образовательной организации - совокупность условий для комфортного и эффективного пребывания в образовательной организации молодых (в том числе работников образовательной организации) и студенческих семей, матерей (отцов) с детьми, посредством социальной, информационной, инфраструктурной, психологической и юридической поддержки указанных категорий лиц, а также студентов, состоящих в браке, студенток в период беременности;

государственная социальная помощь - предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров;

поддержка образовательной организацией молодых и студенческих семей, а также матерей (отцов) с детьми - предоставление образовательной организацией молодым и студенческим семьям, а также матерям (отцам) с детьми из числа обучающихся и работников образовательной организации финансовой, материальной, юридической, инфраструктурной, информационной и других видов помощи, а также предоставление услуг на льготной основе;

единое окно - формат взаимодействия образовательной организации с молодыми и студенческими семьями, в целях оперативного предоставления им информации о мерах поддержки, установленных в образовательной организации, муниципальных, региональных и федеральных мерах поддержки, а также оказания возможного содействия в получении мер поддержки;

комната матери и ребенка - специально оборудованное помещение, которое может использоваться в учебное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кормления, проведения гигиенических процедур и переодевания ребенка (детей);

группа кратковременного пребывания детей - набор помещений, которые могут использоваться в дневное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кратковременного пребывания (до 4-х часов) детей в возрасте от 1 года до 7 лет, в которых не предусмотрена организация питания детей;

пособие по беременности и родам - государственное пособие, которое обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства. Выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей - сто десять) календарных дней после родов ;

единий портал государственных и муниципальных услуг (функций) (далее - ЕПГУ) - федеральная государственная информационная система, обеспечивающая предоставление государственных и муниципальных услуг, а также услуг в электронной форме и доступ заявителей к сведениям о государственных и муниципальных услугах, предназначенных для распространения с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" ;

отпуск по беременности и родам - период нетрудоспособности в связи с беременностью и родами;

индивидуальный учебный план (график) - учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет меры поддержки обучающихся, образующих молодую семью, в которой оба лица, состоящие в зарегистрированном в установленном порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо единственный родитель (усыновитель) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно проходят обучение по

образовательным программам среднего профессионального образования, где один из супругов является обучающимся из числа обучающихся краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Уссурийский агропромышленный колледж» (далее – Колледж, Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ;
- Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2023г. № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи»;
- Указом Президента РФ от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; Перечнем поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (утв. Президентом РФ 26.01.2023 N Пр-144);
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 г. № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 г.»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 30 октября 2025 года № 807 «Об утверждении Рекомендаций по поддержке студенческих семей»;
- Уставом колледжа, другими внутренними документами колледжа.

1.3. Меры поддержки оказываются следующим категориям обучающихся:

1.3.1. Обучающиеся возрастом до 35 лет, состоящие в зарегистрированном в установленном порядке браке.

1.3.2. Пара обучающихся возрастом до 35 лет, воспитывающая ребенка (брак должен быть зарегистрирован в установленном порядке).

1.3.3. Обучающийся (мать, отец или усыновитель) возрастом до 35 лет, имеющий ребенка.

1.3.4. Обучающимся в период беременности.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок предоставления материальной, социальной и других форм поддержки молодых студенческих семей. Студенческая семья - это категория молодой семьи, в которой оба лица, состоящие в браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования.

1.5. Источником финансирования материальной и социальной поддержки обучающихся являются средства от приносящей доход деятельности Колледжа.

1.6. Материальная и социальная поддержка оказывается обучающимся всех форм и уровней подготовки.

1.7. Меры материальной и социальной поддержки осуществляются в соответствии с приказами директора колледжа.

1.8. Социальная помощь предоставляется студентам, не имеющим академической задолженности.

1.9. Размер социальной помощи определяется исходя из возможностей стипендиального фонда и выплачивается в денежном выражении.

2. Реализации семейной политики в колледже

2.1. Под реализацией семейной политики в колледже понимается совокупность условий для обеспечения получения качественного образования обучающихся, относящихся к категориям "молодая семья", "студенческая семья", матерей (отцов) с детьми, продолжения исполнения трудовых обязанностей работниками профессиональных образовательных организаций с детьми, а также комфортного и эффективного пребывания в колледже молодых и студенческих семей, в том числе с детьми.

Реализация семейной политики в колледже осуществляется посредством материальной, информационной, инфраструктурной и иных видов поддержки.

При реализации семейной политики в колледже применяются следующие форматы:

- ✓ индивидуальный учебный план и выбор формата обучения (включая дистанционный), что позволит студенческим семьям комфортно продолжать образование даже в периоды, когда ребенку требуется постоянный уход и внимание;
- ✓ организация системной просветительской работы, включающая лекции и семинары по основам семейной психологии, здоровым отношениям, коммуникации, конфликтологии, вопросам родительства и правовым аспектам семейной жизни, а также организацию дискуссионных площадок и клубов для обмена опытом и поддержки среди студентов, создающих или планирующих создать семью;
- ✓ организация факультативных занятий по семейному воспитанию, семейной педагогике, этике семейных отношений и основам детской

психологии, а также проведение бесед со студентами колледжа о семейных ценностях на занятиях;

- ✓ информирование о действующих мерах поддержки молодых студенческих семей в рамках "единого окна" в образовательных организациях для централизованного информирования, обеспечения доступности и прозрачности информации (социальная помощь, психолого-педагогическое сопровождение, гибкие формы обучения для родителей);
- ✓ внедрение механизмов поощрения для заместителей директора, руководителей филиала и педагогов колледжа, которые активно разрабатывают и реализуют программы, направленные на укрепление семейных ценностей и поддержку института брака;
- ✓ включение мер по формированию семейной политики и поддержке студенческих семей в перечень показателей эффективности заместителей директора, руководителей филиала и сотрудников, такие как проведение классных часов и индивидуальных бесед со студентами по вопросам семейного воспитания.

Мониторинг и оценка эффективности действующих и вводимых мер поддержки студенческих семей рекомендуются осуществлять посредством проведения опросов студенческих семей, сотрудников из числа молодых семей, а также анализа успеваемости и вовлеченности студентов, пользующихся поддержкой.

В перечень критериев оценки эффективности деятельности заместителей директора, руководителей филиала и педагогов рекомендуется включать показатели, отражающие реализацию мер по созданию условий для формирования семейной политики и оказания поддержки студенческим семьям, что будет соответствовать реализации государственной политики, направленной на укрепление института семьи и стимулирование демографических процессов.

3. Виды поддержки молодых и студенческих семей в колледже

3.1. Членам студенческих семей в возрасте до 35-ти лет, имеющим детей, в которых один или оба супруга являются обучающимися Колледжа, предоставляется скидка в оплате стоимости обучения (если обучение ведется на договорной основе). Скидки предоставляются ежегодно супружам, являющимся обучающимися колледжа, размер скидок устанавливается

Приказом об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе колледжа.

3.2. Женщинам, родившим ребенка в период обучения, предоставляются индивидуальные учебные планы и соответствующие календарные и учебные графики, позволяющие не прерывать образовательный процесс во время беременности и воспитания ребенка. Данный вид социальной поддержки осуществляется по заявлению обучающегося и утверждается директором колледжа.

3.3. Обучающимся, не состоящим в браке, имеющим детей, оказывается социальная помощь в виде индивидуальных психологических консультаций специалиста по запросу, дистанционного психологического консультирования, с целью обеспечения психологического благополучия всех участников образовательного процесса. Проводится профилактика негативных психоэмоциональных состояний.

3.4. Членам студенческих семей в возрасте до 35 лет, имеющим детей, в которых один или оба супруга являются обучающимися КГА ПОУ «УАПК», оказывается информационная поддержка в виде своевременного информирования о профильных форумах, мероприятиях, социальных акциях и иных формах государственной и колледжной поддержки молодых семей. Организация и реализация информационной поддержки осуществляется по инициативе заместителя директора по воспитательной работе и утверждается директором колледжа.

3.5. Обучающимся - молодым семьям и одиноко воспитывающим детей - предоставляется бесплатная психологическая помощь в форме индивидуальных и дистанционных консультаций, проводимых педагогом-психологом КГА ПОУ «УАПК». Целью оказания данной поддержки является обеспечение психологического благополучия обучающихся, профилактика стрессовых и дезадаптивных состояний, содействие успешной интеграции в образовательную среду. Оказание психологической помощи осуществляется на основании заявления обучающегося.

3.6. Молодым семьям, нуждающимся в юридической помощи, предоставляются бесплатные юридические консультации юристом, работающим на договорной основе с КГА ПОУ «УАПК». Консультации охватывают вопросы, связанные с семейным, жилищным, социальным и образовательным законодательством. Организация и проведение консультаций осуществляются юристом, работающим на договорной основе с КГА ПОУ «УАПК» и в рамках образовательной и социально ориентированной деятельности Колледжа.

3.7. Содействие трудоустройству

3.7.1. Центр развития карьеры (далее — Центр) занимается подбором кандидатов из числа обучающихся и выпускников Колледжа на имеющиеся в распоряжении Центра вакансии, а также осуществляет сбор и систематизацию данных о трудоустройстве выпускников Колледжа, их дальнейшем карьерном росте, формирует кадровый резерв.

3.7.2. Центр оказывает консультационную поддержку по вопросам реализации молодежных карьерных проектов и прохождения практики обучающимися Колледжа.

3.7.3. Центр обеспечивает участие обучающихся в молодежных карьерных проектах Уссурийского городского округа Приморского края и всего региона, в семинарах, стратегических сессиях, мастер-классах, круглых столах и других мероприятиях.

3.7.4. Центр знакомит обучающихся и выпускников Колледжа с единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений, Федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости - «Работа в России».

3.8. Организация культурно-досуговых мероприятий

3.8.1. Организация и проведение тематических мероприятий, акций, в том числе, но не ограничиваясь: «Новогодний утренник»; проект «Папа, мама, я — спортивная семья», приуроченный ко Дню Семьи, Любви и Верности».

3.9. Инфраструктурная поддержка.

Под инфраструктурной поддержкой понимается предоставление молодым и студенческим семьям, матерям (отцам) с детьми жилья/мест в общежитиях; доступа в комнату матери и ребенка и (или) группу кратковременного пребывания детей и предоставление дополнительных услуг, предусмотренных инфраструктурой образовательной организации

3.9.1. В Колледже функционирует инфраструктурный объект - Комната матери и ребенка для кратковременного пребывания детей (специально оборудованное помещение, которое может использоваться в дневное время обучающимися и сотрудниками Колледжа для кратковременного пребывания детей до 7 лет, а также молодыми матерями для кормления, переодевания ребенка до 3 лет). Информация об объекте, в том числе график работы и сведения о контактных лицах для оперативного взаимодействия представлены на официальном сайте Колледжа в сети «Интернет».

3.9.2. Инфраструктурный объект работает для посещения по предварительному запросу.

3.10. Социальная и материальная поддержка:

а) на федеральном уровне:

- государственные пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка: пособие по беременности и родам, предоставляемое за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов (84 дня - в случае многоплодной беременности) и 70 календарных дней после родов (86 дней - в случае осложненных родов и 110 дней при рождении двух и более детей);
- единовременное пособие при рождении ребенка, предоставляемое одному из родителей (если оба родителя обучаются, то пособие назначается и выплачивается территориальным органом Социального фонда России, если один из родителей работает, то пособие назначается и выплачивается по месту работы);
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком, предоставляемое матери или отцу, фактически осуществляющим уход за ребенком (если родитель обучаются, то пособие назначается и выплачивается территориальным органом Социального фонда России, если родитель работает, то пособие назначается и выплачивается по месту работы, в случае выхода на работу или продолжения обучения ранее достижения ребенком возраста 1,5 лет сохраняется право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком);
- ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (единое пособие), предоставляемое гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим в Российской Федерации (беременным женщинам, вставшим на учет в медицинской организации до 12 недель беременности;
- государственный сертификат на материнский (семейный) капитал, который оформляется гражданам Российской Федерации на момент рождения ребенка - гражданина Российской Федерации по рождению в беззаявительном порядке на основании сведений о рождении, поступивших в территориальный орган Социального фонда России из Единого государственного реестра ЗАГС;
- Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) ребенка в возрасте до 3 лет из средств материнского (семейного) капитала, предоставляемая при условии, что среднедушевой доход семьи не превышает 2-кратной величины прожиточного минимума на душу населения;

б) на региональном и муниципальном уровнях:

- консультирование по мерам социальной поддержки, установленным в субъекте Российской Федерации, социальным услугам, способам их

получения осуществляется в формате "единого окна" с учетом организованного взаимодействия с исполнительными органами субъектов Российской Федерации (письмо Минтруда России от 17 января 2025 г. N 27-4/10/B-506).

в) на уровне колледжа:

- материальная (финансовая) поддержка - любые периодические и единовременные выплаты молодым и студенческим семьям, матерям (отцам) с детьми, различные виды компенсации расходов или предоставление скидок на обучение (в том числе перевод с платного на бесплатное обучение).

Возможные виды материальной поддержки при наличии внебюджетных средств в колледже:

- единовременная выплата женщинам при постановке на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель). Размер и порядок получения выплаты колледж определяет самостоятельно. Источник финансирования выплаты - внебюджетные источники. В случае, если в субъекте Российской Федерации, на территории которого расположен колледж предусмотрена соответствующая выплата, данная мера поддержки может не распространяться на студенток, реализовавших свое право на выплату в рамках законодательства субъекта Российской Федерации;
- единовременная выплата при рождении ребенка женщинам, родившим в период обучения. Размер и порядок получения выплаты колледж определяет самостоятельно. Источник финансирования выплаты - внебюджетные источники;
- единовременная выплата обучающимся при заключении брака. Размер и порядок получения выплаты колледж определяет самостоятельно. Источник финансирования выплаты - внебюджетные источники;
- систематические выплаты студенческим семьям и обучающимся с детьми. Размер, периодичность и порядок получения выплат колледж определяет самостоятельно. Источник финансирования выплат внебюджетные источники;
- компенсация стоимости лечения или медикаментов студенческим семьям и обучающимся с детьми. Размер компенсации определить в размере не менее 30% стоимости фактических затрат;

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора колледжа и действует до его отмены в установленном порядке.
- 4.2 Дополнения и изменения в настоящее Положение принимаются и утверждаются директором колледжа.
- 4.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица Колледжа руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Уставом КГА ПОУ «УАПК»и другими локальными нормативными актами Колледжа.